

信義房屋110年度董事對薪酬委員會運作評估及自我評估表(票數統計)

評核期間：110年度		1 非常 不同意	2 不同意	3 普通	4 同意	5 非常 同意	平均
一、信義房屋110年度【薪酬委員會】自我評估							
(一) 對公司營運之參與程度							4.88
1	薪酬委員會各委員平均實際出席薪酬委員會情形（不含委託出席）良好	0	0	0	2	2	4.50
2	薪酬委員會委員於會議前有事先閱讀及瞭解會議資料	0	0	0	0	4	5.00
3	各委員都在薪酬委員會上做出有效的貢獻	0	0	0	0	4	5.00
4	薪酬委員會會議次數是足夠的	0	0	0	0	4	5.00
(二) 薪酬委員會職責認知							4.88
5	薪酬委員會的各項職權範圍明確且恰當	0	0	0	0	4	5.00
6	薪酬委員會能適時且專業客觀的提出建議提交董事會討論，以供董事會決策參考	0	0	0	0	4	5.00
7	薪資報酬委員會有訂定並定期檢討董事、監察人及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構 (董事、監察人及經理人薪資報酬之決定不宜與財務績效表現重大悖離)	0	0	0	1	3	4.75
8	薪資報酬委員會有定期檢討公司董事績效評估標準且提交董事會通過，並依據績效評估結果訂定董事薪資報酬	0	0	0	1	3	4.75
(三) 提升薪酬委員會決策品質							4.93
9	公司提供予薪酬委員會的資訊完整、及時且具有一定品質，使薪酬委員會能夠順利履行其職責。必要時有請相關經理人員或其他人員列席	0	0	0	1	3	4.75
10	薪酬委員會討論的時間充分	0	0	0	0	4	5.00
11	公司提交到薪酬委員會決議的討論議案適當	0	0	0	0	4	5.00
12	相關議案若遇有需成員利益迴避者，該委員已確實予以迴避，並作成會議紀錄	0	0	0	0	4	5.00
13	薪酬委員會之會議紀錄適當地記錄討論內容，以及適當的記錄個人或集體的保留意見或關切	0	0	0	0	4	5.00
14	薪酬委員會會議決議，有適當的執行後續追蹤	0	0	0	1	3	4.75
15	薪酬委員會有定期且有效率的執行績效評估	0	0	0	0	4	5.00
(四) 薪酬委員會組成及成員選任							5.00
16	薪酬委員會的成員組成適當並已具備決策過程所需	0	0	0	0	4	5.00
17	薪酬委員會成員於任職期間內確實維持其獨立性	0	0	0	0	4	5.00
18	薪酬委員會成員之選任案係依公司實際需求，充分考量董事成員之各項技能、知識和經歷範疇，並將薪酬委員會績效評估結果納入考量	0	0	0	0	4	5.00
(五) 內部控制							5.00
19	委員對於執行提名委員會職務時所獲取的公司內部相關資訊，確實遵守保密義務	0	0	0	0	4	5.00
20	委員已盡善良管理人之注意義務，忠實履行本委員會之職責	0	0	0	0	4	5.00
二、其他項目(例如對薪酬委員會運作之改善建議等)：無。							
綜合評語：無。							