

# 信義房屋股份有限公司

## 人權政策

### 一、宗旨與國際公約參考

信義房屋股份有限公司自成立以來，始終秉持著「以人為本」的信義精神，認同並自願遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約十項原則」、「公民與政治權利國際公約」、「經濟社會文化權利國際公約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「消除對婦女歧視公約」、「婦女賦權原則」、「兒童權利和企業原則」等國際公認之人權標準，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，有尊嚴的對待及尊重所有同仁。要求供應商及合作夥伴之營運活動，確保不侵犯基本人權，均能獲得公平有尊嚴對待。

### 二、適用範圍

本政策適用範圍及於本公司、子公司及其他具有實質控制能力之機構或法人等集團企業與組織，以及供應商、承攬商、夥伴（客戶、社區）等利害關係人，致力杜絕任何人權侵害。

### 三、權責單位

**管理單位：**人力資源部。負責落實人權政策之執行、定期檢視與推動各項員工權利保障措施。

### 四、政策內容與執行方針

本公司承諾致力營造尊嚴、安全、平等、免於騷擾的工作環境，具體執行方針如下：

1. **落實多元性與平等機會：**遵守《性別工作平等法》，尊重職場人權遵守勞動基準法、性別工作平等法要求，及落實職場多元性，不因性別、性傾向、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙為由，而為差別待遇或任何形式歧視，致力營造尊嚴、安全、平等、免於騷擾的工作環境。
2. **勞動保障與薪酬政策：**恪遵勞動基準法，落實「高薪資、高發展、高關懷」之政策，協助員工維持身心健康及工作生活平衡。
3. **禁止強迫勞動：**依法進行聘僱流程，禁止任何形式之強迫勞動與非法聘

用行為。

4. **禁用童工、人口販賣**：本公司遵循政府勞動法規，符合當地聘僱最低年齡的法律和規定，不僱用童工、嚴禁人口販賣。
5. **支持結社自由**：本公司尊重員工籌組及加入各類社團、組織之權利，並提供正當多元化活動，提升員工工作與生活之平衡。
6. **工作環境健康安全**：致力提供安全與健康的工作環境，並落實人權稽核機制。
7. **供應商管理**：於供應商合約中訂定人權條款，並視需要落實實地稽核，推廣人權保障理念。

## **五、教育訓練與宣導**

本公司規劃相關訓練課程，傳達人權概念及其重要性及申訴管道，以及公司管理、預防、補救人權侵害相關措施，建立尊重人權的意識與文化。

## **六、申訴管道**

本公司設有暢通之檢舉與申訴管道，凡同仁或外部利害關係人發現任何違反人權之虞之情事，皆可依法提出申訴。

## **七、核定與修訂**

本政策經本公司董事長核定後實施，修正時亦同。