

信義房屋107年度薪酬委員會運作評估及自我評估表(票數統計)

評核期間：107年度		1非常不同意	2不同意	3普通	4同意	5非常同意	備註
一、信義房屋107年度【薪酬委員會】自我評估表							
(一) 對公司營運之參與程度							
1	薪酬委員會與經營團隊之互動情形良好。					3	
2	薪酬委員會能充分且及時的取得企業營運的績效報告，並快速掌握各項不利趨勢。					3	
3	公司在制定中長期發展的願景、任務及目標時，薪酬委員會有充分參與決策的機會。				2	1	
(二) 提升薪酬委員會決策品質							
4	薪酬委員會已充分瞭解公司的核心價值觀。					3	
5	薪酬委員會對於公司經營運作有充分瞭解的資訊及管道。					3	
6	薪酬委員會決策前經營團隊均能提供充分的資訊及意見。					3	
7	薪酬委員會決策前會充分考量經營團隊之意見，並有充分時間作出獨立、客觀的判斷與決策。					3	
8	議事單位提供的會議資料是充足的、完整的。				1	2	
9	薪酬委員會之會議紀錄適當地記錄討論內容，以及適當的記錄個人或集體的保留意見或關切。				1	2	
10	各項薪酬委員會會議決議，均有適當的執行後續追蹤。					3	
(三) 薪酬委員會組成與結構							
11	目前設定的薪酬委員會成員人數是適當的。					3	
12	目前薪酬委員會成員組合已具備形成決策所需要的專業。					3	
13	目前薪酬委員會運作是有效率的，且可以讓薪酬委員會成員各自發揮專					3	
14	現有的薪酬委員會有能力履行董事會委任之職責。					3	
(四) 薪酬委員的選任或持續進修							
15	現階段之薪酬委員會成員組成，各項技能、知識和經歷範疇，符合公司當前的需求。					3	
16	薪酬委員進修課程多元化，且對專業知識及決策有幫助。				2	1	
(五) 內部控制							
17	公司已制定完善的內控制度、明確的風險管理政策及相關管理辦法。					3	
二、信義房屋107年度【薪酬委員會成員】自我評估表							
(一) 公司目標與任務之掌握							
1	我已充分瞭解並認同公司的經營理念與核心價值。					3	
2	我充分瞭解公司中長期發展願景、任務及目標。					3	
3	我對於公司經營運作有充分瞭解的資訊及管道。					3	
(二) 薪酬委員職責認知							
4	我已充分瞭解薪酬委員的法定義務，以及與董事、經營層間職責、角色之差異。					3	
5	對於在執行薪酬委員職務時所獲取的公司內部相關資訊，我遵守保密義務。					3	
6	我參加會議前，都已事先閱覽會議資料；收受會議記錄時，都會閱覽記錄內容。					3	
(三) 對公司營運之參與程度							
7	我對薪酬委員出席薪酬委員會之出席率感到滿意並積極參與議案討					3	
8	我在薪酬委員會上做出有效的貢獻(如對於議案提出具體建議等)。				1	2	
9	我對公司、公司經營團隊及公司所屬產業有清楚瞭解。					3	
(四) 內部關係經營與溝通							
10	我有正式或非正式的管道可接收利害關係人之意見。				1	2	
11	我有正式或非正式的管道可接收公司營運相關產業訊息。					3	
12	我與經營團隊互動情形良好。					3	
13	我與其他薪酬委員會成員有良好的溝通；薪酬委員會會議進行時，我對於不同意見都能予以尊重。					3	
14	薪酬委員會開會氣氛鼓勵我坦承的討論及批判性的思考。					3	
(五) 薪酬委員會成員之專業及持續進修							
15	我具備薪酬委員會決策執行所需的專業。					3	
16	我對於持續進修課程均積極參與。					3	
(六) 內部控制							
17	我對於相關議案若遇有須利益迴避者，均自行迴避。					3	
三、其他意見或建議							